

Na temelju članka 14. stavak 3. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14), .....  
(naziv trgovačkog društva, druge pravne ili fizičke osobe), .....( sjedište, adresa),  
OIB:....., zastupano po .....(upisati funkciju, ime i prezime zakonskog  
zastupnika ili druge ovlaštene osobe), kao Poslodavac izdaje sljedeću

### **POTVRDU**

#### **o sklopljenom Ugovoru o radu na neodređeno vrijeme sa zaposlenikom** .....(upisati ime i prezime)

1. Dana ..... sa zaposlenikom .....  
(upisati ime, prezime, adresu, OIB), (u nastavku: Zaposlenik), sklopljen je Ugovor o radu na  
neodređeno vrijeme za obavljanje poslova .....  
.....(naziv posla odnosno narav ili vrsta rada ili kratak popis ili opis  
poslova).

2. Zaposlenik počinje s radom kod Poslodavca dana .....

3. Zaposlenik će ugovorene poslove obavljati osobno, prema uputama Poslodavca.

4. Zaposlenik će poslove radi čijeg obavljanja je sklopljen ugovor o radu obavljati u  
.....(upisati mjesto rada), a u slučaju potrebe, po nalogu Poslodavca, privremeno i u  
drugim mjestima.

Alternativa - ako ne postoji stalno ili glavno mjesto rada:  
Rad će se obavljati na različitim mjestima.

5. Ugovoren je probni rad u trajanju od .... mjeseca i otkazni rok tijekom probnog rada od  
.....dana.

6. Radni odnos zasnovan je za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (četrdeset) sati tjedno.

7. Redovno tjedno radno vrijeme raspoređeno je u 5 (pet) radnih dana, od ponedjeljka do  
petka.

8. Raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac u skladu sa zakonom.

9. Mjesečna osnovna bruto plaća Zaposlenika za obavljeni rad radi čijeg obavljanja je  
zaključen Ugovor iz točke 1. ove Potvrde u punom radnom vremenu i s normalnim učinkom  
iznos ..... kn (slovima: ..... kuna).

10. Poslodavac isplaćuje Zaposleniku plaću najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni  
mjesec.

11. Za vrijeme kada opravdano ne radi, Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u skladu s odredbama Zakona o radu i drugih propisa koja se isplaćuje sukladno toč. 10. ove Potvrde.

12. Zaposlenik ima pravo na dodatak osnovnoj plaći iz točke 10. ove Potvrde:

- za prekovremeni rad .....%

- za rad noću .....%

- za otežane uvjete rada ..... %

- za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi .... %.

13. U slučaju istodobne prisutnosti više uvjeta iz točke 12. ove Potvrde, dodaci na plaću se kumuliraju, osim u slučaju kad blagdan ili neradni dan utvrđen zakonom padne u nedjelju.

14. Zaposlenik ima pravo na naknadu za topli obrok u visini .....kn mjesečno koja se pribraja ukupnoj mjesečnoj plaći Zaposlenika.

15. Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza od mjesta stanovanja na posao i s posla do mjesta stanovanja, u visini mjesečne cijene javnog prijevoza ili pravo na mjesečnu kartu javnog prijevoza čije troškove snosi Poslodavac.

16. Zaposlenik ima pravo na dnevni i tjedni odmor u skladu sa zakonom.

17. Zaposlenik će tjedni odmor koristiti nedjeljom.

18. Zaposlenik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od .....radnih dana.

19. Godišnji odmor Zaposlenik koristi u dogovoru s poslodavcem, skladu sa zakonom.

20. Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od ukupno 7 (sedam) radnih dana godišnje u slučajevima propisanim zakonom.

21. Poslodavac i Zaposlenik mogu redovito i izvanredno otkazati Ugovor o radu pod uvjetima i na način propisan zakonom.

22. U slučaju redovitog otkaza Ugovora o radu primjenjuju se otkazni rokovi propisani Zakonom o radu.

23. Sve moguće sporove Poslodavac i Zaposlenik nastojat će riješiti mirnim putem, u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u.....

POSLODAVAC

.....