

Na temelju čl. 115. st. 1. toč. 3. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14)

..... (naziv trgovačkog društva, druge pravne ili fizičke osobe), .....  
(sjedište, adresa), OIB:....., zastupano po .....(upisati funkciju, ime i prezime  
zakonskog zastupnika ili druge ovlaštene osobe), (u nastavku: Poslodavac)

donosi sljedeću

## **ODLUKU**

### **O REDOVITOM OTKAZU UGOVORA O RADU**

#### **UVJETOVANOG SKRIVLJENIM PONAŠANJEM ZAPOSLENIKA**

1) Zaposleniku ..... iz ..... (u nastavku Zaposlenik), otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (alternativa: na određeno vrijeme) sklopljen dana ..... radi obavljanja poslova ..... , zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.

2) Zaposleniku prestaje radni odnos istekom otkaznoga roka u trajanju od ....., koji počinje teći danom dostave ove Odluke.

3) Za vrijeme otkaznog roka Zaposlenik ima pravo uz naknadu plaće i odsustvovati s rada četiri sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

4) Zaposlenik ima pravo na neiskorišteni dio godišnjeg odmora za ..... godinu u trajanju radnih dana kojeg će koristiti za vrijeme otkaznog roka u razdoblju od ..... do .....

Alternativa:

Zaposlenik ima pravo na neiskorišteni dio godišnjeg odmora za ..... godinu u trajanju radnih dana. Naknadu za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od .....(slovima: ..... ) Poslodavac će isplatiti Zaposleniku zajedno s pripadajućom plaćom za mjesec .....

5) Zaposlenik nema pravo na otpremninu.

#### **Obrazloženje**

Zaposlenik ..... je dana ..... zbog kašnjenja na posao upozoren na obvezu poštivanja radnih obveza i na mogućnost otkaza Ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja u slučaju nastavka kršenja obveza iz radnog odnosa.

Na temelju evidencije radnog vremena utvrđeno je da je Zaposlenik izostao s posla dana ..... te u iznošenju obrane nije opravdao svoj izostanak.

O namjeravanom otkazu poslodavac se s radničkim vijećem/sindikalnim povjerenikom savjetovao dana ..... /Prethodna suglasnost na otkaz zatražena je dana ..... i potvrđena je dana .....

Radnik nema pravo otpremninu ako mu radni odnos prestaje na temelju otkaza ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja.

Pravo Zaposlenika na otkazni rok, odsustvovanje s rada radi traženja novog zaposlenja, godišnji odmor (alternativa: naknadu za neiskorišteni godišnji odmor) utvrđeni su u skladu sa Zakonom o radu.

Slijedom naprijed navedenog, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

ZA POSLODAVCA

.....

Dostaviti:

1. Zaposleniku - 2 primjerka
2. Kadrovskoj službi
3. Službi nadležnoj za obračun plaća i naknada plaće